

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"

Avviso pubblico n.6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori approvato con D.D.G. n. 679 del 26/05/2025

L'ente Suprema Società Cooperativa arl, Partita IVA 03824890879, con sede legale in Catania 95125 (CT), Via Passo Gravina n 249/B, in attuazione all'Avviso in epigrafe,

DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 286

NUOVO BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE PERSONALE DOCENTE

(Il presente Bando di selezione personale docente annulla e sostituisce parzialmente il bando di selezione del 20/08/2025 relativo alle Competenze tecnico professionali dei percorsi CS5133 - CS5089)

PREMESSO

Finalità e Ambito di applicazione.

L'Avviso Pubblico n.6/2025 (di seguito, anche "Avviso") è emanato in attuazione del Piano di Attuazione regionale PAR GOL Sicilia 2023 riferito al Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori – GOL (Decreto del 5 Novembre 2021- All. A), pubblicato in GU n.306 del 27/12/2021, così come aggiornato Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell' Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024, che si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

L'adozione del Programma rappresenta il perno dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che, oltre a GOL, prevede il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale.

Il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) si pone l'obiettivo, entro il 2025, di raggiungere almeno 3 milioni di beneficiari. Di questi almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55. Inoltre, almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno ricevere formazione professione. Di questi, almeno 300 mila dovranno partecipare ad attività formative nell'ambito delle competenze digitali. In tale prospettiva ed in sinergia con quanto definito dal Piano Nuove Competenze, per affrontare le sfide specifiche della transizione digitale, si è considerata necessaria la definizione di una strategia trasversale ai diversi percorsi, ed in particolare che gli interventi formativi attivati a favore dei lavoratori debbano avere una componente digitale.

Il presente Avviso, che si inserisce altresì nel quadro strategico del PR FSE+ Sicilia 2021-2027 – Priorità 2 - ES04.7. *Promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità*

SUPREMA SOCIETÀ COOPERATIVA ARL

Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B – 95125 Catania - Sede Operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia EN
P.IVA e Codice Fiscale: 03824890879

Contatti: tel. 0935/633608 email: supremasoc@tiscali.it suprema@pec.it sito web www.supremaformazione.it

professionale (Cod. settore intervento 151 - Sostegno all'istruzione degli adulti; Indicatore di output: EECO09+10+11; Indicatore di risultato: EECR05) si pone l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un Percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

L' Avviso, elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 prot. 266985 del 14/10/2021, costituisce un dispositivo attuativo del PAR GOL Sicilia 2023 e s.m.i e reca le indicazioni per una nuova edizione del Catalogo regionale dell'offerta formativa e per la realizzazione di percorsi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia (di seguito, anche "Catalogo"), in grado di coniugare i fabbisogni formativi dei destinatari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dall' economia regionale, anche attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori. L'elemento che accomunerà i diversi percorsi sarà la personalizzazione, che permetterà di delineare la soluzione più adatta in base alle esigenze dei singoli soggetti. In particolare, con il presente Avviso si intende investire per **"migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro"**, in piena coerenza con la strategia dell'UE per le competenze digitali e con il piano d'azione del pilastro europeo dei diritti sociali, partendo dalla consapevolezza che la competenza digitale è una delle competenze chiave per l'apprendimento permanente.

In questo quadro il riferimento del presente Avviso si basa sul Digital Competence Framework for Citizens (DigComp 2.2) che permette di identificare e descrivere le aree chiave della competenza digitale attraverso un linguaggio comune e supporta la progettazione e valutazione degli interventi e pertanto degli esiti di apprendimento attesi e conseguiti attraverso esempi di conoscenze, abilità e attitudini.

L'orizzonte temporale del Programma GOL coincide con quello del PNRR e si tratta quindi del quinquennio 2021/2025.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;

Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;

Integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;

Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;

Rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità;

Cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno chances occupazionali;

Personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei

SUPREMA SOCIETA' COOPERATIVA ARL

Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B - 95125 Catania - Sede Operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia EN
P.IVA e Codice Fiscale: 03824890879

Contatti: tel. 0935/633608 email: supremasoc@tiscali.it suprema@pec.it sito web www.supremaformazione.it

fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;

Coinvolgimento delle imprese e del territorio: coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;

Rafforzamento di capacità analitiche: sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;

Innovazione, sperimentazione, valutazione: sviluppo di progetti innovativi e sperimentali, *scale-up* di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;

Programmazione orientata ai risultati: milestone e target sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;

Sistema informativo e monitoraggio capillare: accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.

Il Programma GOL si articola in cinque percorsi:

Reinserimento lavorativo: per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;

Aggiornamento (*upskilling*): per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;

Riqualificazione (*reskilling*): per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;

Lavoro e inclusione: nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza;

Ricollocazione collettiva: valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

- Il presente Avviso si informa ai seguenti principi generali:

- DNSH "*do no significant harm*" (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente (*Dichiarazione DNSH*);
- Tagging clima e digitale, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- Parità di genere, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- Assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;

VISTO

SUPREMA SOCIETA' COOPERATIVA ARL

Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B – 95125 Catania - Sede Operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia EN
P.IVA e Codice Fiscale: 03824890879

Contatti: tel. 0935/633608 email: supremasoc@tiscali.it suprema@pec.it sito web www.supremaformazione.it

- Lo Statuto della Regione Siciliana;
- Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027;
- Manuale delle procedure Programma FSE+ Sicilia 2021-2027;
- L.R. 14 dicembre 2019, n. 23 "Istituzione del sistema regionale della formazione professionale";
- Decreto Presidenziale n. 25 del 01/10/2015, recante "Regolamento di attuazione dell'art. 86 della legge Regionale 7 maggio 2015, n. 9. Disposizioni per l'accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana", pubblicato in G.U.R.S. n. 44 del 30/10/2015 (di seguito, il "Regolamento Accreditamento 2015");
- Il DDG n. 966 del 19/03/2013 che regola la valutazione dell'esperienza professionale e didattica dei formatori;
- **L'Albo regionale di cui all'art. 5 della Legge Regionale 10 luglio 2018, n. 10;**
- **L'Elenco Formatori di 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana**, come stabilito dalla normativa vigente (L.R. 23/2019 e s.m.i.).
- Il DDG n. 679 del 26/05/2025 "Approvazione Avviso pubblico n.6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori;
- Il D.D.G. 1044 del 04/08/2025 di Approvazione del Catalogo Dell'offerta Formativa

CONSIDERATO

L'obbligo del soggetto proponente di pubblicizzare le procedure di evidenza pubblica nella selezione del personale esterno da impegnare nei percorsi suddetti secondo principi generali volti a garantire parità di trattamento, non discriminazione e trasparenza;

Che l'ente Suprema Società Cooperativa arl a tutela dei livelli occupazionali e di quanto previsto dal CCNL di settore applicato, **darà priorità alla tutela occupazionale del personale già in organico**;

In conformità a quanto previsto dall'art. 15 della Legge Regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale impiegato nei percorsi di formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art. 13 della medesima legge, in base ai fabbisogni formativi rilevati.

Ai fini della contrattualizzazione, **l'Ente ha l'obbligo di dare priorità agli operatori professionali iscritti all'Albo regionale di cui all'art. 5 della Legge Regionale 10 luglio 2018, n. 10**, da selezionarsi sulla base degli anni di servizio maturati e dei titoli posseduti, in coerenza con i contenuti didattici da erogare.

In subordine, e solo in assenza di candidati prioritari, potranno essere contrattualizzati altri docenti in possesso dei requisiti previsti, purché rientranti nelle **fasce professionali** compatibili con il percorso formativo e **già inseriti nell'Elenco Formatori di 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana**, come stabilito dalla normativa vigente (L.R. 23/2019 e s.m.i.).

In ogni caso, il personale docente selezionato dovrà possedere **esperienza didattica e/o professionale comprovata**, in linea con le discipline oggetto del percorso formativo.

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale

SUPREMA SOCIETÀ COOPERATIVA ARL

Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B – 95125 Catania - Sede Operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia EN
P.IVA e Codice Fiscale: 03824890879

Contatti: tel. 0935/633608 email: supremasoc@tiscali.it suprema@pec.it sito web www.supremaformazione.it

sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione, prima dell'inizio delle attività progettuali. Al contempo il personale individuato dovrà far pervenire all'ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti. L'Ente potrà formulare nuova proposta di incarico ad altri soggetti in posizione utile.

EMANA

Il presente bando per l'individuazione di personale docente, con specifica esperienza didattica e/o professionale, da impegnare nei percorsi approvati nell'ambito dell'Avviso Pubblico n. 6/2025, di cui alle tabelle Docenti, meglio evidenziate al successivo articolo 2.

Art. 1 - REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione al presente bando pubblico di selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza del presente atto, i seguenti requisiti generali:

Requisiti generali:

- Essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della Comunità Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non aver procedimenti penali in Percorso che impediscono la costituzione del rapporto di impiego assimilabile alla P.A.;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- Di aver preso visione del presente bando di selezione pubblico e di accettarne tutte le prescrizioni e condizioni.

Requisiti Specifici:

- Appartenenza all'Albo regionale di cui all'art. 5 della Legge Regionale 10 luglio 2018, n. 10;
- Essere iscritto **nell'Elenco Formatori di 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana**, come stabilito dalla normativa vigente (L.R. 23/2019 e s.m.i.) al sito <https://sarf.formasicilia.it/>
- Titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura ed alla fascia professionale e/o didattica di appartenenza;
- Esperienza didattica e/o professionale inerente alle materie oggetto del presente bando prevista per la **fascia B**, a tal proposito si segnala:
 - o professionisti o esperti con esperienza almeno triennale di docenza e/o di conduzione / gestione di progetti nel settore / materia oggetto della docenza;
 - o ricercatori junior con esperienza almeno triennale di docenza e/o conduzione / gestione di progetti nel settore di interesse.

SUPREMA SOCIETA' COOPERATIVA ARL

Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B – 95125 Catania - Sede Operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia EN
P.IVA e Codice Fiscale: 03824890879

Contatti: tel. 0935/633608 email: supremasoc@tiscali.it suprema@pec.it sito web www.supremaformazione.it

Art. 2 - POSIZIONI DISPONIBILI

Le posizioni disponibili relative ai moduli e profili sulle diverse sedi formative per titolo, competenze e durata sono le seguenti:

PERSONALE DOCENTE					
DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA IS286					
P3 RESKILLING PERCORSO CS5133					
Assistente alla struttura educativa – Competenza N 2 Interagire con l'utenza e le altre figure professionali 250 ORE					
n.	Competenza 2	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza professionale e/o didattica
1	competenza tecnico professionale	Cenni di psicologia dell'età evolutiva	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni
2	competenza tecnico professionale	Tipologia di utenza	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
3	competenza tecnico professionale	Elementi di attività ludiche	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
4	competenza tecnico professionale	Elementi di puericultura e igiene	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
5	competenza tecnico professionale	Principi e tecniche della comunicazione	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
6	competenza tecnico professionale	Regolamento e codici di comportamento dell'Assistente alla struttura educativa	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
7	competenza tecnico professionale	Deontologia professionale	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
SEDI					
Giarre (CT) -Piazza Armerina , Nicosia (EN)- Solarino (SR)-Messina (ME)					

PERSONALE DOCENTE					
DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA IS286					
P3 RESKILLING PERCORSO CS5089					
Assistente familiare – Competenza N 1 Assistere la persona nella soddisfazione dei bisogni primari e nella gestione degli interventi igienico-sanitari- 250 ORE					
n.	Competenza 1	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza professionale e/o didattica
1	competenza tecnico professionale	I bisogni primari: tecniche di base	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
2	competenza tecnico professionale	Tecniche di mobilitazione	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
3	competenza tecnico professionale	Elementi di primo soccorso	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
4	competenza tecnico professionale	Elementi di igiene personale	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni
SEDI					
Giarre (CT) -Piazza Armerina , Nicosia (EN)- Solarino (SR)-Messina (ME)					

SUPREMA SOCIETA' COOPERATIVA ARL

Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B – 95125 Catania - Sede Operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia EN
P.IVA e Codice Fiscale: 03824890879

Contatti: tel. 0935/633608 email: supremasoc@tiscali.it suprema@pec.it sito web www.supremaformazione.it

Art 3. - CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata da una **Commissione nominata dall'ente Suprema Società Cooperativa arl**, tramite la comparazione delle schede previste dal bando e presentate dal candidato, l'analisi dei Curriculum Vitae pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto- elencati criteri di valutazione.

CRITERI PUNTEGGIO RECLUTAMENTO PERSONALE DOCENTE			
CRITERIO	TITOLI	PUNTEGGIO MASSIMO	ULTERIORI SPECIFICHE
A - TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI (i titoli non sono cumulabili: il possesso di uno esclude l'altra)	Diploma di scuola media superiore	5	
	Laurea breve almeno triennale inerente alla tipologia del profilo professionale	10	
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente alla tipologia del profilo professionale	15	
	Altri titoli coerenti con l'area disciplinare di riferimento dei moduli didattici per i quali si presenta la candidatura	Max 5	Corsi di specializzazione (1 p.), alta formazione (1 p.), di perfezionamento post-laurea (1 p.), certificazione lingue (1 p.), Master Universitari e non universitari (1 p.)
B1 - ESPERIENZA DIDATTICA (i punti sono cumulabili)	Esperienza di docenza nell'ambito del modulo d'interesse	20	2 punti per ogni anno di esperienza (max 10 anni)
B2 - ESPERIENZA PROFESSIONALE (i punti sono cumulabili)	Esperienza professionale nell'ambito del modulo d'interesse	20	2 punti per ogni anno di esperienza (max 10 anni)
C – ESPERIENZA PREGRESSA	Esperienza pregressa con l'Ente proponente (Suprema Società Cooperativa arl)	25	5 punti per ogni anno di esperienza (max 5 anni)
TOTALE PUNTEGGIO		Max 100	

Art. 4 - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Modulistica istanza di partecipazione - I soggetti interessati a proporre la propria candidatura, dovranno presentare l'istanza di partecipazione **Allegato 1 – Domanda di partecipazione**, compilata e firmata in ogni parte, con l'ulteriore documentazione che segue:

- Curriculum vitae, in formato Europeo (**EUROPASS**) datato e sottoscritto da cui si possano evincere gli anni di esperienza didattica e professionale, per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate eventuali certificazioni utili a documentare l'esperienza e/competenza del candidato;
- Copia del titolo di studio o autocertificazione;
- Informativa trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 2016/679 regolarmente sottoscritta;

SUPREMA SOCIETA' COOPERATIVA ARL

Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B – 95125 Catania - Sede Operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia EN
P.IVA e Codice Fiscale: 03824890879

Contatti: tel. 0935/633608 email: supremasoc@tiscali.it suprema@pec.it sito web www.supremaformazione.it

- Copia documento di riconoscimento in corso di validità e codice fiscale;
- Screenshot di eventuale iscrizione Albo regionale di cui all'art. 5 della Legge Regionale 10 luglio 2018, n. 10;
- Screenshot di eventuale iscrizione **nell'Elenco Formatori di 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana**, come stabilito dalla normativa vigente (L.R. 23/2019 e s.m.i.) <https://sarf.regione.sicilia.it>;
- Copia Attribuzione partita iva o autocertificazione per i professionisti titolari;
- Allegato 2 - Dichiarazione di disponibilità all'incarico.

4.2 Termini e modalità di presentazione istanze. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in conformità al modello allegato al presente bando (**Allegato 1 Domanda di partecipazione**), sottoscritta, datata dal candidato a pena di esclusione, corredata dalla documentazione sopracitata, dovrà essere indirizzata a Suprema Società Cooperativa arl, e dovrà pervenire, pena l'inammissibilità, **entro il 08/09/2025**, esclusivamente con le seguenti modalità:

- tramite **Posta Elettronica Certificata (PEC)** all'indirizzo: suprema@pec.it recante nell'oggetto la seguente dicitura: "COGNOME E NOME domanda di partecipazione selezione personale docente - Avviso Pubblico n.6/2025 – Catalogo GOL". I file allegati al messaggio di posta elettronica dovranno essere in un solo file formato PDF. L'invio della domanda potrà avvenire anche tramite PEC non personale. A tal riguardo, farà fede la data e l'ora riportata nella ricevuta di consegna;
- **brevi manu** in busta chiusa, recante all'esterno la dicitura "**CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PERSONALE DOCENTE Avviso Pubblico n. 6/2025 – Catalogo GOL**", indirizzata a Suprema Società Cooperativa arl presso la sede di: **Nicosia (EN), Via Marcello Capra n 81 orario apertura al pubblico 11.00 – 13.00 – dal lunedì al venerdì**

Responsabilità istanze fuori termine. L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato all'art. 4.2 dal seguente Bando di Selezione. Le domande pervenute oltre il termine di scadenza saranno comunque protocollate con data certa.

Tali domande, pur non concorrendo alla graduatoria principale, **potranno essere prese in considerazione in caso di rinuncia, decadenza o mancata accettazione dell'incarico da parte dei candidati utilmente collocati in graduatoria**, nel rispetto dell'ordine cronologico di ricezione e della corrispondenza ai requisiti richiesti dal presente avviso.

4.3 Trattamento dei dati personali - Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver preso visione dell'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ai candidati selezionati e giudicati idonei per l'espletamento dell'incarico e/o decida di far ricoprire l'incarico al personale interno all'ente per il completamento orario o già in organico.

Art. 5 - MODALITÀ DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE INCARICO

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dalla commissione esaminatrice nominata dall'ente Suprema Società Cooperativa arl.

La Commissione, espletata la valutazione di cui all'art.3 e le procedure indicate all'art. 4 del presente bando, disporrà le graduatorie in ottemperanza a quanto previsto nelle premesse in ottemperanza all'art. 5 della L.R. 10/2018. Precisamente, avranno priorità, in ordine, i candidati ritenuti idonei iscritti all'Albo Regionale.

In subordine, a seguire i candidati **inseriti nell'Elenco Formatori di 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana**, come stabilito dalla normativa vigente (L.R. 23/2019 e s.m.i.).

L'ente Suprema Società Cooperativa arl può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso, per sopravvenute disposizioni

SUPREMA SOCIETÀ COOPERATIVA ARL

Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B – 95125 Catania - Sede Operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia EN
P.IVA e Codice Fiscale: 03824890879

Contatti: tel. 0935/633608 email: supremasoc@tiscali.it suprema@pec.it sito web www.supremaformazione.it

da parte del competente Ente finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande: non formalizzate secondo quanto indicato all'articolo 4.1 e 4.2, non corredate dalla documentazione richiesta, non debitamente sottoscritte e compilate, presentate fuori termine, curriculum vitae non in formato Europeo (**EUROPASS**) e privo di data e/o firma.

Il punteggio riportato dal candidato, di per sé, ritenuto idoneo non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dello stesso e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento delle procedure previste dal presente bando.

Gli esiti della graduatoria di merito saranno pubblicati sul sito dell'ente nella sezione "**EVIDENZA PUBBLICA**" e trasmessi al Dipartimento della Formazione Professionale.

La pubblicazione ha valore di notifica ed avverso la graduatoria è ammesso ricorso entro 3 giorni dalla pubblicazione della stessa. Eventuali osservazioni/reclami dei candidati, saranno valutate dalla commissione ed entro 2 giorni saranno pubblicate le graduatorie definitive e si procederà al conferimento dell'incarico in funzione delle esigenze di utilizzo ed in prossimità dell'espletamento dello stesso.

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

Le tipologie di contratto varieranno secondo la durata prevista per l'incarico rivestito, la posizione assicurativa dell'incaricato, la tipologia del servizio.

Se il candidato selezionato dovesse essere un **dipendente di una Pubblica Amministrazione**, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i). La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di predetta autorizzazione.

L'ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore.

I pagamenti delle prestazioni e retribuzioni derivanti dalle attività oggetto del presente bando, saranno effettuati proporzionalmente all'emissione e al relativo incasso dei decreti di liquidazione da parte del Servizio Gestione del Dipartimento della Formazione Professionale.

Art. 6 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 l'ente Suprema Società Cooperativa arl si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Art. 7 - INFORMAZIONE E PUBBLICITA'

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la trasmissione agli uffici competenti e la pubblicazione sul sito di Suprema Società Cooperativa arl.al seguente indirizzo www.supremaformazione.it

PER ULTERIORI INFORMAZIONI RIVOLGERSI A:

L'ente Suprema Società Cooperativa arl sede operativa in Via Marcello Capra n 81 Nicosia (EN), Tel. 0935633608 e-mail supremasoc@tiscali.it pec suprema@pec.it

Nicosia 03/09/2025

Suprema
Società Cooperativa a.r.l.
Via Passo Gravina, 249/B - 95125 Catania
Partita IVA e Cod. Fisc.: 03824890879

SUPREMA SOCIETÀ COOPERATIVA ARL

Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B - 95125 Catania - Sede Operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia EN
P.IVA e Codice Fiscale: 03824890879

Contatti: tel. 0935/633608 email: supremasoc@tiscali.it suprema@pec.it sito web www.supremaformazione.it

Allegato 1 - Domanda di Partecipazione

Spett.le
Suprema Società Cooperativa arl
Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B 95125 Catania (CT)
Sede operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia (EN)
Mail supremasoc@tiscali.it
pec suprema@pec.it

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico n.6/2025 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – NextGeneration EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l’aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____
Prov. (____) il _____ C.F. _____ Residente a
_____ Prov. (____) in Via _____,
n. _____ Telefono fisso +39 _____ Telefono mobile +39 _____ email
_____ pec _____

CHIEDE

di partecipare al Bando di selezione pubblica per personale esterno per i percorsi di cui alla DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA IS286 (apporte una X nell'apposita colonna prescelta per il/i Modulo/i ed una X nella sede/i prescelta)

SUPREMA SOCIETÀ COOPERATIVA ARL

Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B – 95125 Catania - Sede Operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia EN
P.IVA e Codice Fiscale: 03824890879
Contatti: tel. 0935/633608 email: supremasoc@tiscali.it suprema@pec.it sito web www.supremaformazione.it

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

PERSONALE DOCENTE						
DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA IS286						
P3 RESKILLING PERCORSO CS5133						
Assistente alla struttura educativa – Competenza N 2 Interagire con l'utenza e le altre figure professionali 250 ORE						SCELTA METTI UNA X NEL MODULO
n.	Competenza 2	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza professionale e/o didattica	
1	competenza tecnico professionale	Cenni di psicologia dell'età evolutiva	10	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
2	competenza tecnico professionale	Tipologia di utenza	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
3	competenza tecnico professionale	Elementi di attività ludiche	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
4	competenza tecnico professionale	Elementi di puericultura e igiene	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
5	competenza tecnico professionale	Principi e tecniche della comunicazione	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
6	competenza tecnico professionale	Regolamento e codici di comportamento dell'Assistente alla struttura educativa	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
7	competenza tecnico professionale	Deontologia professionale	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
SEDI						
Giarre (CT) -Piazza Armerina , Nicosia (EN)- Solarino (SR)-Messina (ME)						
SCELTA (METTI UNA X NELLA SEDE A CUI CORRISPONDERA' L'EDIZIONE DEL CORSO)						
GIARRE		PIAZZA ARMERINA	NICOSIA	SOLARINO	MESSINA	

DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA IS286						
P3 RESKILLING PERCORSO CS5089						
Assistente familiare – Competenza N 1 Assistere la persona nella soddisfazione dei bisogni primari e nella gestione degli interventi igienico-sanitari- 250 ORE						SCELTA METTI UNA X NEL MODULO
n.	Competenza 1	Titolo del Modulo	Ore	FASCIA	Esperienza professionale e/o didattica	
1	competenza tecnico professionale	I bisogni primari: tecniche di base	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
2	competenza tecnico professionale	Tecniche di mobilitazione	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
3	competenza tecnico professionale	Elementi di primo soccorso	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
4	competenza tecnico professionale	Elementi di igiene personale	5	B	Uguale o maggiore a 3 anni	
SEDI						
Giarre (CT) -Piazza Armerina , Nicosia (EN)- Solarino (SR)-Messina (ME)						
SCELTA (METTI UNA X NELLA SEDE A CUI CORRISPONDERA' L'EDIZIONE DEL CORSO)						
GIARRE		PIAZZA ARMERINA	NICOSIA	SOLARINO	MESSINA	

SUPREMA SOCIETA COOPERATIVA ARL

Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B – 95125 Catania - Sede Operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia EN

P.IVA e Codice Fiscale: 03824890879

Contatti: tel. 0935/633608 email: supremasoc@tiscali.it suprema@pec.it sito web www.supremaformazione.it

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

DICHIARA (segnare i campi di propria competenza)

- ☐ essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della Comunità Europea;
- ☐ godere dei diritti civili e politici;
- ☐ non aver riportato condanne penali, passate in giudicato e non avere procedimenti penali in Percorso;
- ☐ non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- ☐ essere iscritto all'Albo regionale di cui all'art. 5 della Legge Regionale 10 luglio 2018, n. 10;
- ☐ essere inserito **nell'Elenco Formatori di 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana**, come stabilito dalla normativa vigente (L.R. 23/2019 e s.m.i.). <https://sarf.regione.sicilia.it>;
- ☐ di avere il Titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli e/o profili oggetto della candidatura;
- ☐ di avere preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;

DICHIARA altresì

ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 che i dati riportati nella presente domanda e nel curriculum vitae allegato sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data della presente.

Si allega alla presente (segnare i campi di propria competenza):

- ☐ **Allegato 1 - Domanda di Partecipazione**
- ☐ **Allegato 2 – Dichiarazione di disponibilità all'incarico**
- ☐ **Informativa Privacy ai sensi del GDPR 2016/679;**
- ☐ curriculum vitae in formato europeo **EUROPASS**;
- ☐ copia titolo di studio o autocertificazione;
- ☐ copia del documento di identità e del codice fiscale;
- ☐ Screenshot pagina iscrizione **Albo regionale di cui all'art. 5 della Legge Regionale 10 luglio 2018, n. 10**;
- ☐ Screenshot pagina iscrizione **nell'Elenco Formatori di 2° livello rilevabile dal SARF della Regione Siciliana**, come stabilito dalla normativa vigente (L.R. 23/2019 e s.m.i.).
- ☐ Copia attribuzione partita IVA (solo per i possessori).

_____ ;il _____

Firma Candidato _____

SUPREMA SOCIETA COOPERATIVA ARL

Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B – 95125 Catania - Sede Operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia EN
P.IVA e Codice Fiscale: 03824890879

Contatti: tel. 0935/633608 email: supremasoc@tiscali.it suprema@pec.it sito web www.supremaformazione.it

Allegato 2 – Dichiarazione di disponibilità all'incarico

Spett.le
Suprema Società Cooperativa arl
Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B 95125 Catania (CT)
Sede operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia (EN)
mail supremasoc@tiscali.it
pec suprema@pec.it

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico n.6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea – NextGeneration EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ Prov. _____
(____) il _____ C.F. _____ Residente a _____
Prov. (____) in Via _____, n. _____
Telefono fisso +39 _____ Telefono mobile +39 _____ email _____
pec _____

DICHIARA

di essere disponibile all'accettazione dell'incarico di docenza per i moduli oggetto della propria candidatura, impegnandosi a svolgere le attività previste con diligenza, nel rispetto del calendario formativo e delle disposizioni contenute nell'Avviso pubblico, nella progettazione esecutiva e nella normativa vigente.

_____ ;il _____

Firma Candidato

SUPREMA SOCIETÀ COOPERATIVA ARL

Sede legale: Via Passo Gravina n 249/B – 95125 Catania - Sede Operativa: Via Marcello Capra n 81 94014 Nicosia EN
P.IVA e Codice Fiscale: 03824890879
Contatti: tel. 0935/633608 email: supremasoc@tiscali.it suprema@pec.it sito web www.supremaformazione.it

INFORMATIVA TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi del GDPR 2016/679

Oggetto: Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 e consenso

Gentile Collaboratore,

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito "GDPR 2016/679"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, desideriamo informarLa che i dati personali da Lei forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata.

Tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento è Suprema Società Cooperativa, **CF e P.IVA 03824890879 con sede legale in Via Passo Gravina n 249/B – 95125 CATANIA (CT) e sede operativa in Via Marcello Capra n 81 -94014 Nicosia (EN) Tel.: 0935.633608 - E-mail: supremasoc@tiscali.it.**

L'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.

La informo che allo stato, stante i requisiti del sottoscritto, dell'attività svolta e della tipologia dei dati personali oggetto di trattamento, la nomina di un responsabile della protezione dei dati non risulta obbligatoria e pertanto non ne è stata prevista l'individuazione. Qualora si dovesse procedere successivamente alla designazione di tale figura, Le sarà fornita ulteriore informativa contenente i dati di contatto del suddetto responsabile.

2. DATI PERSONALI RACCOLTI

I Dati Personali quali i dati da Lei comunicati in occasione di candidature e/o della stipula di contratti per i servizi del Titolare, oppure in occasione di iscrizione/partecipazione ad eventi formativi, iscrizione sito web, saranno raccolti dietro Suo libero ed espresso consenso sono inerenti esclusivamente a:

- Dati Identificativi: nome e cognome, indirizzo, telefono, email, fax, dettagli bancari etc..
- Dati Fiscali: (se richiesti a norma di legge) Codice Fiscale, Partita IVA, etc..

3. CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI PERSONALI

Ai sensi degli articoli 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679, Lei potrebbe conferire dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano *"l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona"*. Tali categorie di dati potranno essere trattate solo previo Suo libero ed esplicito consenso, manifestato in forma scritta in calce alla presente informativa.

4. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, MODALITÀ DI TRATTAMENTO E CONSERVAZIONE

Le finalità del Trattamento dei dati personali sono le seguenti:

1. Adempimento degli obblighi di legge connessi al rapporto contrattuale;
2. Gestione organizzativa del rapporto contrattuale;
3. Analisi statistiche relative al servizio fornito.

Il trattamento sarà svolto in forma Mista - elettronica e cartacea, con modalità e strumenti, nel rispetto delle misure di sicurezza di cui all'art. 32 del GDPR 2016/679 ad opera di soggetti appositamente incaricati, in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR 2016/679.

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati, nel rispetto dei tempi prescritti dalla legge fatto salvo un ulteriore periodo di conservazione che potrà essere imposto da norme di legge. Oltre tale periodo i dati personali saranno conservati in forma anonima, oppure saranno distrutti.

5. BASE GIURIDICA

Il conferimento dei dati personali è necessario ai fini dello svolgimento delle attività di cui al punto 4) e il rifiuto da parte dell'interessato di conferire i dati personali comporta l'impossibilità di adempiere all'attività di cui al punto 4).

6. AMBITO DI COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

Informiamo inoltre che i dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza Suo esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati all'esterno per finalità di elaborazione gestionale e contabile e/o per obblighi di legge.

I Suoi dati personali non sono ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

7. TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI

I suoi dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

8. CATEGORIE DI DESTINATARI

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità sopra specificate alle seguenti categorie di interessati Collaboratori esterni, liberi professionisti e in genere, a tutti quei soggetti pubblici e privati cui la comunicazione si renda necessaria per il corretto adempimento delle finalità per cui è stato conferito l'incarico.

Nella gestione dei suoi dati, inoltre, possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di persone autorizzate e/o responsabili interni ed esterni individuati per iscritto ed ai quali sono state fornite specifiche istruzioni scritte circa il trattamento dei dati.

9. COMUNICAZIONE DEI DATI

Senza la necessità di un espresso consenso art. 6 lett. b) e c) GDPR, il Titolare potrà comunicare i Suoi dati per le finalità di cui all'art.4) a Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie, nonché a quei soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità dette. Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento.

I Suoi dati non saranno diffusi.

10. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Nella Sua qualità di interessato, ha i diritti di cui all' art. 15 GDPR e precisamente i diritti di:

- I. ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
- II. ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell' art. 3, comma 1, GDPR; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;

- III. ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- IV. opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che La riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale, mediante l'uso di sistemi automatizzati di chiamata senza l'intervento di un operatore mediante e-mail e/o mediante modalità di marketing tradizionali mediante telefono e/o posta cartacea. Si fa presente che il diritto di opposizione dell'interessato, esposto al precedente punto b), per finalità di marketing diretto mediante modalità automatizzate si estende a quelle tradizionali e che comunque resta salva la possibilità per l'interessato di esercitare il diritto di opposizione anche solo in parte. Pertanto, l'interessato può decidere di ricevere solo comunicazioni mediante modalità tradizionali ovvero solo comunicazioni automatizzate oppure nessuna delle due tipologie di comunicazione.

Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16-21 GDPR (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione), nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante.

11. MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando:

- una raccomandata a.r. a Suprema Società Cooperativa in Via Marcello Capra n 81 -94014 Nicosia (EN)
- una e-mail all'indirizzo: supremasoc@tiscali.it / PEC: suprema@pec.it

Il sottoscritto in calce identificato dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e:

- ☐ esprimo il consenso
- ☐ NON esprimo il consenso

al trattamento dei miei dati personali

-
- ☐ esprimo il consenso
 - ☐ NON esprimo il consenso

alla comunicazione dei miei dati personali a enti pubblici e società di natura privata per le finalità indicate nell'informativa

-
- ☐ esprimo il consenso
 - ☐ NON esprimo il consenso

al trattamento delle categorie particolari dei miei dati personali così come indicati nell'informativa che precede.

Data ____/____/____ Luogo _____

Nome _____ Cognome _____

Firma
